



Die Universität Innsbruck ist mit 28.000 Studierenden und mehr als 5.000 MitarbeiterInnen die größte und wichtigste Forschungs- und Bildungseinrichtung in Westösterreich.

Wir suchen ab sofort eine/einen

Personalreferent:in (40 h/Woche)

Sie möchten sich folgender neuer Herausforderung stellen?

Laufende Personalverwaltung der Projektmitarbeiter*innen der Universität Innsbruck • Vorbereitung der Gehaltsabrechnung • Erstellen von Arbeitsverträgen • Personalkostenkalkulationen • Anmeldung zur Sozialversicherung • Führung digitaler Personalakten • Ansprechpartner:in bei arbeits-, sozial- und steuerrechtlichen Fragen

Sie sind genau richtig bei uns, weil...

Sie über einen Maturaabschluss (bevorzugt mit kaufmännischen Kenntnissen) oder eine gleichwertige Qualifikation verfügen • Sie sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse mitbringen • genaues Arbeiten für Sie selbstverständlich ist • Sie auch mit stressigen Situationen gut umgehen können • Sie auch das Arbeiten im Team und in einer großen Einrichtung spannend finden • Sie sich auf neue Situationen und Herausforderungen sehr gut einstellen können

Bei uns können Sie sich freuen über...

ein interessantes und abwechslungsreiches Aufgabengebiet • ein Arbeiten in einem netten Team • eine ausgeglichene „Work-Life-Balance“ unterstützt unter anderem z.B. durch die Möglichkeit von Gleitzeit • teilweisem Homeoffice • hohe Arbeitsplatzsicherheit • ein wertschätzendes Arbeitsklima mit individuellen Fortbildungsangeboten

Die Stelle ist unbefristet.

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestentgelt von brutto € 2.380,--/Monat (14 mal) vorgesehen. Das Entgelt erhöht sich bei Vorliegen einschlägiger Berufserfahrung. Darüber hinaus bietet die Universität zahlreiche attraktive Zusatzleistungen (www.uibk.ac.at/universitaet/zusatzleistungen).

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann würden wir Sie gerne kennenlernen und freuen uns auf Ihre online-Bewerbung bis 28.06.2023.

Nähere Informationen und den rechtsverbindlichen Ausschreibungstext finden Sie unter:
www.uibk.ac.at/karriere, Chiffre PERS.Abt.- 13559



Die Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen. Der österreichischen Behindertengesetzgebung folgend werden qualifizierte Personen ausdrücklich ermutigt, sich zu bewerben.

www.uibk.ac.at/karriere